***Публичный отчет Первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1155 за 2020 год работников народного образования и науки РФ***

 Первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного образовательного учреждения Школа №1155 является организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Первичная профсоюзная организация объединяет учителей, сотрудников школы, воспитателей Дошкольного отделения №1 (Д/С №544), Д/О №2 (Д/С№1265) и Д/О №3 (Троице-Лыково).

 Основная работа ППО направлена на укрепление профсоюзного движения на уровне первичной профсоюзной организации по подразделениям, укреплению авторитета Профсоюзной организации, сохранение членства и привлечение в Профсоюз новых членов, в частности молодёжи. В этом учебном году у нас много молодых специалистов, выпускников ВУЗов, одна из них - выпускница нашей школы. Большое внимание руководство школы уделяет организации системы наставничества, профессиональной адаптации молодых специалистов. Многие из них вступили в «Столичную Ассоциацию молодых педагогов города Москвы»(САМП) от ТПО СЗАО и принимают активное участие в мероприятиях.. Участвуют в мастер-классах, обучающих семинарах. Воронцова К. А.стала победителем акции»5 на 5», где показала высокий результат по диагностике в формате УГЭ.

 Молодой специалист, Пасынкова Е. И., учитель русского языка и литературы, вышла в финал конкурса «Молодые педагоги – московскому образованию». Так же они принимают участие в мероприятии «Командный урок для учителя». Большая работа проводится по созданию в организации комфортной мотивационной среды, повышение эффективности работы ППО по сохранению социальных гарантий, защите трудовых и социально-экономических интересов работников - членов профсоюзов в сложившейся, особенной не простой ситуации.

 На конец года на учете в профсоюзной организации комплекса состоит 66 человек, что составляет 31,7% от общей численности.

 Приоритетными направлениями работы организации в 2020 году: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, особенно по вопросам заработной платы, во время дистанционного обучения, ежемесячно проводились мониторинги активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм оздоровительных мероприятий, профилактике заболеваний, средств индивидуальной защиты.

 Направление социального партнерства одно из приоритетных в работе ППО, так как оно дает возможность регулировать отношения между работниками и работодателями в условиях нашего комплекса, который объединяет общеобразовательные и дошкольные организации. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

 В 2020 году заканчивается срок действия Коллективного договора. В октябре была создана комиссии по разработке и заключению нового проекта Коллективного договора. В состав комиссии вошли 8 членов ППО представителей работников комплекса, работающих на основании приказа руководителя учреждения о создании комиссии и положения о комиссии, утвержденных на Профсоюзном собрании.

30 декабря 2020 года в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы был отправлен на уведомительную регистрацию основной юридический документ ГБОУ Школа №1155 - Коллективный договор за №16 от 14.01 2021 г. На сайте школы Будет размещен КД для ознакомления, осуществления контроля за его выполнением, обсуждения о внесении изменений и дополнений.

 Обучающие семинары по направлению ТПО округа по заключению Коллективного договора, по оплате труда, дополнительному соглашению к КД посетила онлайн Микитенко Л. С., а в сентябре в ЦПК «Правда» обучались специалист по ОТ Гурьев О. Б., Уполномоченный по ОТ Кузнецова А. В., Цветкова Е. М. в ZOOM.

 Члены ППО школы перечисляют на расчетный счет территориальной профсоюзной организации 100% членских взносов, 43% из них остаются в первичной профсоюзной организации, 7% формируются в фонд оздоровления членов профсоюза (утверждено Постановлением Комитета ТО СЗАО МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ протокол № 2 от 10.12.2014г.) 20% перечисляются в МГО профсоюза, 30% остается в территориальной профсоюзной организации.

 Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам оказания материальной помощи членам профсоюза из профбюджета нашей организации, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, об оказании материальной помощи на оздоровление, на основании Положения о материальной помощи.) Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказывать материальную помощь.

 Профсоюзный комитет своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников. На заседаниях профсоюзного комитета обсуждались основные вопросы:

* О заключении дополнений и изменений к коллективному договору, о его содержании с учетом поступления предложений от сотрудников.
* О трудовом законодательстве, оплате труда в условиях дистанционного обучения
* О профессиональном стандарте учителя.
* О разработке положения комиссии социального страхования
* Об обсуждении актуальных проблем, вопросов селекторных совещаний «Профсоюзный час» Подключения зам. председателя ППО онлайн
* Рассмотрение и утверждение правил внутреннего распорядка школы.
* Охрана труда, оценка условий работы сотрудников.
* Об участии в месячнике «Профсоюзный урок».
* О совместном плане работы с Советом ветеранов педагогического труда.
* О создании условий работы Совета молодежи в комплексе.
* Об участии молодых специалистов в семинарах, мастер-классах, форумах. спортивных соревнованиях.
* О составлении графика отпусков.

 Регулярно ежемесячно осуществляется перечисление членских взносов на счёт организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполняется в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Охрана труда в ППО

 « Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Включает в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия».

 Территориальная организация Профсоюза СЗАО оказывает огромную информационно – методическую помощь Председателю ППО, специалистам по охране труда , благодаря чему, посетили в этом году обучающие выездные семинары, совещания и консультации для специалистов по ОТ и Уполномоченных по ОТ, селекторные совещания «Профсоюзный час».

Комиссией уполномоченных по охране труда были проведены проверки 27.08.2020 и составлены акты по готовности комплекса к новому учебному году с соблюдением всех требований безопасности.

Глава, посвященная охране труда в коллективном договоре, направлена на обеспечение права работников на здоровые и безопасные условия труда, предупреждение производственного травматизма и профилактике профессиональных заболеваний. Соблюдению масочного режима и соблюдения профилактических мер работниками учреждения.

В коллективном договоре в разделе «Охрана труда» отражены вопросы специальной оценки условий труда запланировано на этот год 60 рабочих мест прошли медицинские осмотры -155 чел. (выделено из бюджетных средств - 110000 рублей).

Фонд социальной и благотворительной помощи Московской Городской организации профсоюза работников образования и науки РФ выделил материальную помощь в связи с рождением ребенка в 2020 году трем молодым семьям нашего коллектива.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Из профбюджета нашей организации
 60 % было выделено на оказание материальной помощи (на лечение, оздоровление), 15% на новогоднюю кампанию, 17% на поздравление юбиляров, на экскурсионные поездки, 3% на поощрение членов профкома.

 Профком и сотрудники школы принимали активное участие в общественно-политических акциях онлайн:

-в Виртуальном митинге» Профсоюзная перекличка» членских организаций ФНПР к 1 мая

- Фестивале на лучшую профсоюзную Первомайскую фотографию и речевку к ней

-Участие в проведении «Профсоюзного урока» и методической разработки в рамках МЭШ отв. Кривошеева М. В.

 - Поздравление наших будущих первоклассников от профсоюза и выпускников 11 класса.

Выездная экскурсия членов профсоюза в Сергиев Посад

 Праздничный концерт, посвященный Дню Матери для ветеранов педагогического труда нашего комплекса. Выступление 1»Б» класса онлайн, читали стихи, учащиеся 3»В» сделали своими руками поздравительные открытки

Задачи на 2020-2021 учебный год.

 - Осуществлять:

 - юридическую, консультативную, методическую и материальную помощь членам профсоюза;

- общественный контроль над соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

 - принимать участие в урегулировании коллективных трудовых споров;

 - продолжать разъяснительную работу о важной роли профсоюза;

 - продолжать проводить культурно-массовые мероприятия по организации досуга членов ППО и их семей;

 - проводить активную работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, особенно молодежи;

 - принимать активное участие в работе в Территориальном Совете молодежи;

 - создать комиссию и составить план работы по вопросам социального страхования

 - создать совместный план работы с Советом молодежи;

 - оказывать помощь, принимать активное участие в работе Совета ветеранов педагогического труда нашей организации;

 - информировать на сайте школы, социальных сетях наши профсоюзные

новости;

 - создать профсоюзную корпоративную почту.

Выражаем огромную благодарность Территориальному Совету профсоюза СЗАО Борисовой Галине Михайловне, Юлии Вячеславовне, Ирине Николаевне, Анне Львовне, Галине Викторовне за помощь и поддержку в работе нашей профсоюзной организации.