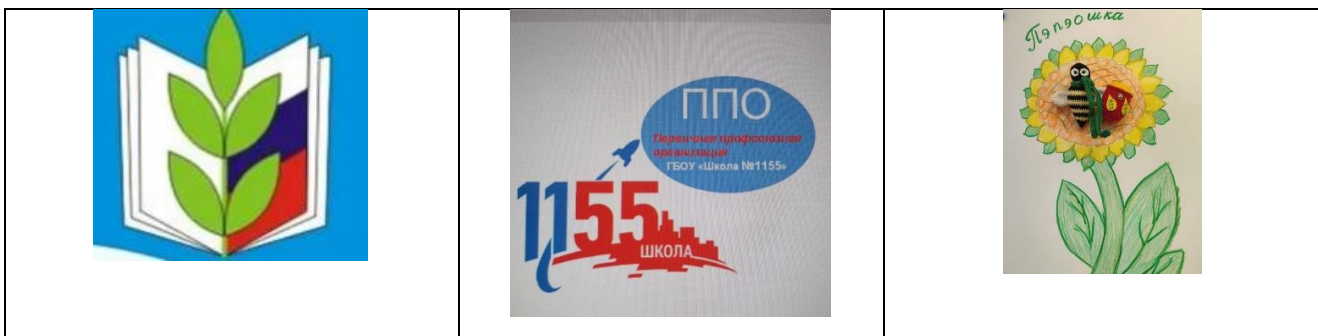




Публичный отчет Первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1155 за 2024 год Общероссийского ПРОФСОЮЗА образования

Первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного образовательного учреждения Школа №1155 входит в состав Московской городской организации (МГО) Общероссийского Профсоюза образования. Первичная профсоюзная организация объединяет учителей, сотрудников школы, воспитателей, работников Дошкольного отделения №1 - (Заместитель председателя – Асоскова Ю. Г., где 100% членства в профсоюзе), Дошкольного отделения №2- (Заместитель председателя – Сафронова О. Е.- 93% членов профсоюза) и Дошкольного отделения №3 в Троице-Лыково - (Заместитель председателя –Ходырева Г. В. – 100% членства)

Учитывая большой вклад образовательной организации в развитие социального партнерства в регулирование профессиональных и социально-трудовых отношений, а также укрепление первичной профсоюзной организации, мы в очередной раз принимали гостей из ТПО СЗАО МГО Общероссийского Профсоюза образования с поздравлениями и подарками Председателя Борисову Галину Михайловну и заместителя председателя Емельянову Анну Львовну.



По показателям 2024 года, наша школа получила Знак «Эффективная Первичная профсоюзная организация»

Президиум Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования от 15 апреля 2022 года №31-2 постановил: Присвоить знак МГО Профсоюза «Территория социального пространства» за 2021 год нашей организации (п. 1.98) ГБОУ Школа №1155. За 2023год.



Наша школа и в 2023 году стала «Территорией социального партнерства». От МГО Общероссийского профсоюза образования. Эффективно ведется профсоюзная работа в ГБОУ "Школа №1155"! Вот тому подтверждение – награды. Знак «Надежный социальный партнер ГБОУ Школа №1155»



Директору в торжественной обстановке Председатель Территориального Профсоюза Борисова Галина Михайловна вручила Благодарственное письмо Знак «Территория социального партнерства» и «Эффективная первичная профсоюзная организация» от МГО Общероссийского Профсоюза образования. Поздравила коллектив и вручила подарки.



ГБОУ "Школа 1155" на XI отчетно-выборной конференции Северо-Западной территориальной организации МГО Общероссийского Профсоюза образования была высоко оценена и награждена в нескольких номинациях: "Эффективная Профсоюзная организация", "Территория социального партнерства", "Благодарности от МГО Общероссийского Профсоюза образования".



Награждение участников конференции: директор Морикова Т. М., Микитенко Л. С., Динаева Л. В.

В конференции приняли участие 76 избранных делегатов. Среди почётных гостей: председатель МГО Общероссийского Профсоюза образования Константин Гужевкин, председатели территориальных организаций МГО Профсоюза, руководители образовательных организаций столицы, представители Советов молодых педагогов, ветераны педагогического труда и представители аппарата МГО Профсоюза.



18 декабря 2023 года в Департамент труда и социальной защиты населения



города Москвы был отправлен на пролонгацию Коллективный договора, за №1354 от 18.12.2023 г. Ведется подготовительная работа над новым проектом Коллективного договора, изменениями и дополнениями в частях по оплате труда, аттестации педагогических кадров, изменений в части по Охране труда, Положения о комиссии социального страхования. Прошли уведомительную регистрацию 6 соглашений по изменению и дополнению в Коллективный договор.

Профсоюз принял участие в акции МГО Общероссийского профсоюза образования «Поддержим наших» и перечислил средства из профбюджета нашей организации.



В первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1155 состоит на учете 162 человека (всего 180 без внешних совместителей), что составляет 90% от общей численности работников.

Молодых работников до 35 лет - 27 человек, из них молодых педагогов 11 человек, которых объединяет наш Совет молодых педагогов. Все являются членами профсоюза. Многие из них вступили в «Столичную Ассоциацию молодых педагогов города Москвы» (САМП) от ТПО СЗАО и принимают активное участие в мероприятиях, проводимых МГО и ТПО СЗАО Общероссийского Профсоюза образования. Молодые педагоги участвуют в мастер-классах, обучаются на выездных семинарах, посещают открытые уроки. Большое внимание руководство школы уделяет организации системы наставничества молодых педагогов. Председатель Совета молодых педагогов Максимова А. А. В этом году молодые педагоги участвуют в Международном Форуме, на котором покажет свой мастер-класс Васильева К. А. на тему: «Генерация презентаций с использованием искусственного интеллекта».

Наша команда наставников в составе: Мориковой Т. М – директор ГБОУ Школа №1155., Денисовой О.В. – зам.директора по учебной части и Максимовой Ю. И. – зам.директора по воспитательной работе приняла участие в конкурсе «Лучшие практики Наставничества города Москвы – 2023», прошла все этапы конкурса и вышла в финал в пятерке лучших школ города и в 2024 году заняла I место на уровне России.

На уроках присутствовала Председатель Территориальной профсоюзной организации СЗАО Борисова Галина Михайловна и педагоги Совета ветеранов педагогического труда нашей организации Колупаева Татьяна Леонидовна, Пронина Валентина Сергеевна, Лопухова Галина Васильевна.



Вручение сертификатов и памятных подарков Борисовой Г. М.

На уроках присутствовала Председатель Территориальной профсоюзной организации СЗАО Борисова Галина Михайловна, заместитель председателя Емельянова Анна Львовна и педагоги Совета ветеранов педагогического труда нашей организации Колупаева Татьяна Леонидовна, Пронина Валентина Сергеевна, Лопухова Галина Васильевна.

Учащиеся нашей школы приняли участие в флэш-мобе к Всемирному Дню действий «За достойный труд»



7 ноября – Всемирный день действий «За достойный труд» учащиеся 1 «Б» класса под руководством Динаевой Люазы Владимировны приняли участие в акции и провели флэшмоб



Участники акции Максимова Ю. И. и директор школы Морикова Т. М.

Приоритетными направлениями работы организации в 2024 году были: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, особенно по

вопросам заработной платы, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий труда, расширение форм оздоровительных мероприятий, профилактика заболеваний, обеспечение средствами индивидуальной защиты.

Большое внимание в школе уделяется Ветеранам педагогического труда. В начале года был составлен совместный план работы с профсоюзным комитетом школы и заместителем директора по воспитательной работе Максимовой Ю. И. Ветераны посещают открытые уроки, присутствуют на торжественных линейках, церемонии поднятия флага РФ. Сами проводят мастер-классы, проводят Уроки Мужества. Валентина Петровна Рощина, Председатель Совета ветеранов педагогического труда провела такие уроки в младших классах, посвященных «80-летию окончания блокады Ленинграда». К 23 февраля провели мастер-классы по изготовлению открыток с поздравлениями и пожеланиями для солдат. От командования нам в школу пришел ответ. Директору школы Мориковой Т. М., учителям, детям солдаты выразили благодарность, написали много теплых слов, поблагодарили за прекрасное воспитание подрастающего поколения.

Все новости о жизни наших ветеранов можно увидеть на школьном сайте Совет ветеранов педагогического труда ГБОУ Школа №1155.





Ежегодно мы участвуем в акции МГО Общероссийского Профсоюза образования и ТПО СЗАО «Первоклассники». Традиционно мы вручаем подарки не только будущим первоклассникам, но и выпускникам школ и колледжей и поздравляем их родителей.

Большая работа проводится по созданию в организации:

- комфортной мотивационной среды для членов профсоюза;
- оказание методической помощи молодым педагогам
- повышение эффективности работы ППО по сохранению социальных гарантий членов профсоюза;
- о защите трудовых и социально-экономических интересов работников;
- обеспечение правовой защиты, охрана труда, проведение специальной оценки условий труда;
- обучение, переподготовка и повышение квалификации.

Профсоюзный комитет своевременно доводит до сведения коллектива и руководителя школы решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников. На заседаниях профсоюзного комитета обсуждались основные вопросы: локальные акты, нормативные документы. На заседаниях профкома обсуждались и согласовывались основные вопросы:

- О работе комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора;
- Положения по «Аттестации педагогических кадров»;
- Положении о системе наставничества;
- О совместной работе Совета молодых педагогов;
- О проведении отчетно-выборного заседания Председателя Совета молодых педагогов от 11.10.2023 г.
- Соглашения по охране труда;
- О Тарификации и учебной нагрузке;
- О проведении Новогодней кампании;

- О дотациях при оформлении страховки Добровольного медицинского страхования в клинике «Семейный доктор», при высоком возрастном коэффициенте;
- Об участии в конкурсах, олимпиадах вебинарах, конференциях;
- О совместном плане работы с Советом ветеранов педагогического труда;
- О согласовании Графика отпусков;
- О разработке Положения Комиссии по социальному страхованию;
- О Фонде социального страхования по возврату средств;
- Об организации отдыха и досуга работников, организация экскурсий;
- О подготовке и проведению отчетно-выборного собрания 09.04.2024г.;
- Об оказании материальной помощи на основании заявления работника;
- Об организации летнего отдыха работников, детей, семейного отдыха по программе «Мать и дитя»;

Все вопросы согласовываются с профсоюзным комитетом.

- о выделении сметы на проведение и участие в спортивных мероприятиях;
- о более активном участии в программе «Жить, Учить, Бежать», где у нас были победители;
- об участии в зимних соревнованиях «Московская лыжня»;
- принимать участие в командных спортивных мероприятиях.

Перечисление и распределение профбюджетных средств

Ежемесячно осуществляется перечисление членских взносов на счёт нашей организации.

Директором школы было подписано трехстороннее соглашение о перечислении и распределении профсоюзных членских взносов в профбюджет нашей организации. Члены ППО школы перечисляют на расчетный счет Территориальной профсоюзной организации 100% членских взносов, 43% из них остаются в первичной профсоюзной организации, 7% формируются в фонд оздоровления членов профсоюза (утверждено Постановлением Комитета ТПО СЗАО МГО Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки РФ протокол № 2 от 10.12.2014г.) 20% перечисляются в МГО профсоюза, 30% остается в Территориальной профсоюзной организации.

Ежемесячно проводятся заседания профкома по вопросам оказания материальной помощи членам профсоюза из профбюджета нашей

организации, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация входящих документов (заявлений о вступлении в профсоюзную организацию, об оказании материальной помощи на оздоровление, на основании Положения о материальной помощи.)

Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, предоставлять социальные гарантии, оказывать материальную помощь. Трудовое законодательство предоставляет работодателю широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда и отдыха работников. Дважды наш коллектив выезжал на экскурсию в Серебриково и Коломну.

Охрана труда в ППО

Глава, посвященная охране труда в коллективном договоре, направлена на обеспечение права работников на здоровые и безопасные условия труда, предупреждение производственного травматизма и профилактике профессиональных заболеваний.

Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Включает в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия.

Большая разъяснительная работа проводится специалистами по охране труда, администрацией, профсоюзным комитетом во время карантинных мероприятий. Проведение противогриппозной вакцинации и соблюдения профилактических мер работниками учреждения.

Территориальная организация Профсоюза СЗАО МГО Общероссийского Профсоюза образования оказывает огромную информационно – методическую помощь Председателю ППО, специалистам по охране труда, благодаря чему, по согласованию с администрацией школы и профсоюзного комитета на выездной обучающий семинар в пос. «Правда» по Охране труда была направлена Данилова А. В. по рекомендациям Отраслевого соглашения за 2023-2025 годы

Председатель ППО Микитенко Л. С. и члены профкома Сельнинова Е. П. и Динаева Л.В. 25-26 января 2025г. прошли обучение «Развитие лидерского потенциала» «Эффективная профсоюзная организация» на выездном семинаре в пос. «Правда».



Прослушали лекцию по Наградной культуре, прошли тренажер по заполнению документов.



Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в смете доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Из профбюджета н организации 30% было выделено на оказание материальной помощи (на лечение, оздоровление), 20% на новогоднюю кампанию, 7% на поздравление юбиляров, 40% на экскурсионные поездки, 3% на поощрение членов профкома и за активное участие работников в мероприятиях, конкурсах, проводимых ТПО СЗАО и МГО Общероссийского Профсоюза образования.

Фонд социальной и благотворительной помощи Московской Городской организации Общероссийского Профсоюза образования оказал материальную помощь нашим сотрудникам. В 2024 году четыре семьи получили материальную помощь из Фонда социальной и благотворительной помощи: 3 человека по рождению ребенка, 5 человек в связи с травмой, 3 семьи, имеющие детей-инвалидов получают ежегодно финансовую поддержку, 1 человек в связи со смертью работника.

Территориальная организация выделила стипендию дочери Сошниковой Ю.А., студентке первого курса педагогического вуза за успешное окончание школы с медалью.

В коллективном договоре в разделе «Охрана труда» отражены вопросы специальной оценки условий труда. Была проведена аттестация рабочих мест(185 человек) на сумму 35601 руб, на обучение по охране труда 48351 руб., на средства индивидуальной защиты 103389 руб. За этот год на прохождение медицинских осмотров (185чел.) выделены средства из бюджета, каждому работнику предоставлен оплачиваемый день к отпуску по заявлению работника.

23 работника нашей организации получили дотацию от Территориального профсоюза на годовое медицинское обслуживание и заключили договор Добровольного медицинского страхования в клиниках «Семейный доктор». По решению профкома члены профсоюза с высоким

возрастным коэффициентом при оплате получили материальную помощь из профбюджета нашей организации на лечение.

Задачи на 2025 год

В 2025 необходимо работать над повышением профсоюзного членства более 91%, особенно среди молодежи у нас 100% охваченность, Совету молодежи более активно принимать участие в мероприятиях МГО и ТПО Общероссийского Профсоюза образования, вести разъяснительную работу о перспективах, использовании льгот, дотаций, о возможности профессионального роста, компетентности, участия в конкурсах, активного общения, популяризации профсоюзного движения и повышения мотивации вступления в профсоюз. Повышать социальный уровень работников.

Председателю Комиссии по социальному страхованию необходимо пройти обучение, профкому изучить Положение ФСС по основным вопросам возврата 20% денежных средств и возможности их использования в разделе Охраны труда, санаторно-курортного лечения работников предпенсионного возраста.

Активнее принимать участие в спортивно-массовой работе, решать вопросы профилактики и укрепления здоровья работников, выделить в смете средства на оздоровление, использовать предложения и дотацию по фитнесу от ТПО нашего округа.



Шире освещать основные события в соцсетях, использовать другие информационные технологии.

Провести анкетирование до отчетно-выборного собрания председателя, изучить и учесть все проблемы и пожелания членов профсоюза в дальнейшей работе профкома.

Профком проанализировал анкеты и подвел резюме:

- обсудить материалы, решения Городского Отраслевого соглашения от 2023-2025 годов;

- своевременно доводить до сведения коллектива нужную информацию в корпоративном чате, сайте профсоюзном, соцсетях;

- новых работников заинтересовать, разъяснять о преимуществе члена профсоюза, роли профсоюза в защите социальных гарантий;

- оптимизировать работу профгруппиров

- индекс лояльности составил =1;

- индекс удовлетворенности = 4

Выражаем огромную благодарность Территориальному Совету профсоюза СЗАО Общероссийского Профсоюза образования Борисовой Галине Михайловне, Юлии Вячеславовне, Ирине Николаевне, Анне Львовне, Галине Викторовне за помощь и большую поддержку в работе нашей профсоюзной организации. От коллектива огромная благодарность Галине Викторовне за возможность посмотреть спектакли по льготным ценам не только членам профсоюза, но и их семьям. Также благодарим Галину Михайловну за новогодние бесплатные билеты, все дети и внуки посетили новогодние представления.